

Департамент образования Мэрии г. Грозного
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 4» г. Грозного
(МБОУ «Гимназия № 4» г. Грозного)

Соьлжа-Г1алин Мэриндешаран департамент
Соьлжа-Г1алин муниципальнибюджетниюккъярдешаранхъукмат «№4 гимнази»
(Соьлжа-Г1алин МБЮхь «№4 Гимнази»)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 188 от 01.09. 2021 г.
Директор  М.А.Мусаева



ПОЛОЖЕНИЕ О «ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельные основы функционирования «Школы молодого педагога» в МБОУ «Гимназия №4» г.Грозного.

1.2. В своей деятельности «Школа молодого педагога» далее ШМП, руководствуется действующим законодательством РФ и настоящим Положением.

1.3. Положение о ШМП, дополнения к нему рассматриваются на методическом совете, и утверждается приказом директора .

2. Цель, задачи и содержание работы ШМП

1. Цель ШМП: создание организационно-методических условий для поддержки молодых педагогов в условиях современной школы, способствующих развитию кадрового потенциала и профессионального становления молодого педагога, активизировать процесс педагогического наставничества в МБОУ «Гимназия №4» г.Грозного.

2. Основными задачами ШМП является:

- оказание практической помощи молодым педагогам в их адаптации ;
- выявление профессиональных, методических проблем начинающих специалистов в учебном процессе и содействие их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- вовлекать молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности;
- оказание консультативной помощи наставниками.

3. Содержание работы ШМП:

- выявление ведущих потребностей и затруднений молодых педагогов в педагогической деятельности;
- планирование и реализация мероприятий ШМП;

3. Аудитория Школы молодого педагога

1. Молодые специалисты – это педагоги-выпускники в год окончания учреждений среднего или высшего профессионального образования в возрасте *до 30 лет* включительно, принятые на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе) в МБОУ «Гимназия №4». Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение *трёх лет*.

2. Педагоги-наставники: педагоги, имеющие высшую или первую квалификационную категорию со стажем *не менее 10 лет*.

4. Организация работы Школы молодого педагога

4.1. Деятельностью Школы молодого педагога руководит заместитель директора по НМР.

4.2. Руководитель Школы молодого педагога:

- Планирует работу ШМП, с учётом профессиональных потребностей молодых педагогов, стратегии развития образовательной организации;
- Организует и проводит мероприятия согласно плану ШМП;
- Приглашает на мероприятия ШМП, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи молодым педагогам, для проведения открытых занятий, мастер-класс и т.д.
- Формирует и обновляет банк данных молодых педагогов и их наставников;
- Предоставляет информацию и отчёт о работе Школы молодого педагога директору гимназии;
- Несёт ответственность за деятельность Школы молодого педагога..

4. Документация руководителя Школы молодого педагога:

- Положение о Школе молодого педагога;
- План работы ШМП на текущий учебный год;
- Банк данных о педагогах Школы молодого педагога и их наставниках;
- Отчёт о работе ШМП.

5. Учёба в ШМП проводится 1 раз в четверть.

6. По итогам работы Школы молодого педагога за текущий год руководитель ШМП награждает молодых педагогов и их наставников Благодарственными письмами .

Принято на заседании

Педагогического совета

Протокол № 1

от 31.08. 2021 г.